

Az osztályfőnöki munkaközösség véleménye  
a SZ.M.K. Gábor Dénes tagintézményének igazgatói pályázatáról

#### 1. A tárgyi feltételek

Az informatikai hálózatunk és a belső Wifi rendszer gyakorlatilag nem működik. Ebben az évben nem volt mindenki számára elérhető közös meghajtónk, és a termék túlnyomó többségében nem elérhető a vezeték nélküli kapcsolat. Az osztályfőnöki munkaközösség nem kapott laptopot. A tanterem többségében nincs számítógép. Nagyon fontos lenne, ha legalább az osztályfőnöki órán pl. a hiányzások kezelése nyomon követhető lenne. Nincs nyomtató, a kiértékeléseket hol itt, hol ott tudjuk sok utánajárás után kinyomtatni. Most év végén már az egyéb munkaközösségekben használt nyomtatókból is kifogyott a festék. Mindehhez hozzájárul még, hogy időszakonként megbízhatatlanul működik az elektronikus napló.

Ezeket a tárgyi feltételek hiányosságát kérjük mihamarabb pótolni, mert így a munkánk során az ezek miatti idő és energiaveszteség a nevelés hatékonyságát veszélyezteti!

#### 2. Segítőink

A szabadidő szervező és az ifjúságvédelmi felelősök a tanórán kívüli tevékenységek megszervezésében fontos szerepet töltenek be. Kérjük, hogy a személyek kiválasztásakor a szakszerűség legyen a meghatározó, és ne az, hogy kinek kevés az órája.

#### 3. Korrepetálások

A pályázatban is megfogalmazza a pályázó, hogy fontos a kudarcélmények csökkentése. Intézményi szinten kell biztosítani a felzárkóztatást, mint ahogy a pedagógiai programunkban is szerepel. Miért nem volt az idén az alsósoknak korrepetálás? Mit tervez a pályázó az elkövetkező években?

#### 4. Az információáramlásról

A pályázó azt írja, hogy lényegesen kevesebb idő jutott a személyes megbeszélésekre, tantestületi értekezletekre, a munkaközösségek közötti egyeztetésekre. Véleményünk szerint az új helyzet miatt kellett volna még több megbeszélést tartani, és az osztályfőnököket érintő döntésekről először az érintetteket tájékoztatni.

Néhány javaslat:

A csengetési rendet változtassuk meg: 10 perces szünetek, egy 20 perces „nagy” szünet, ami alkalmas lenne heti rendszeres tájékoztató értekezésre!

Havonta legyenek délutáni értekezletek, így mindent meg tudnánk beszélni rövidebb idő alatt is! Ennek szükséges és nélkülözhetetlen feltétele, hogy ne legyen ebben az időszakban órarendi órák. Nem csak a rendszeresség a fontos, hanem feladatokra lebontva is ki kell alakítani, munkacsoportokat és megbeszéléseket.

#### 5. Dokumentumok

Az előző pontban is felmerültek olyan javaslatok, amelyek a pedagógiai program és az Sz. M Sz. átdolgozását és frissítését feltételezik. Milyen tervei vannak a pályázónak ezzel kapcsolatosan, és hogyan tervezi az időbeli ütemezést?

Szeged, 2010-05-12

Tóth Károlyné  
munkaközösségvezető